

UCHWAŁA Nr 73
strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego
z dnia 18 września 2019 r.
w sprawie utworzenia Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji

Na podstawie art. 29 w związku z art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2015 r., poz.1240 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1.

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego przedstawiają następujące wspólne stanowisko w sprawie Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji, stanowiącego nowy instrument polityki rynku pracy.

- I. Jednym z największych zagrożeń dla rozwoju Polski jest „pułapka średniego rozwoju”. Polska nie może opierać rozwoju kapitału ludzkiego wyłącznie na edukacji formalnej w szkołach i na uczelniach wyższych. Przy nieustannie zmieniających się warunkach gospodarczych, potrzebny jest efektywny system uczenia się przez całe życie. Mimo licznych działań i zapowiedzi w tej sprawie, realizacja tego zamierzenia znacząco odbiega od ideału. Wg danych GUS: w 2016 r. 54,1% osób w wieku 28-69 lat nie podnosiło swoich kompetencji w żadnej formie. Łącznie z usług edukacyjnych w formie egzaminów, kursów, szkoleń, warsztatów skorzystało tylko 32,7% osób. Oznacza to, że większość społeczeństwa w wieku aktywności zawodowej nie aktualizowało i nie rozwijało swoich kompetencji. Jednocześnie tylko w ciągu jednego roku na rynek wprowadzanych jest tysiące nowych produktów, usług, rozwiązań technicznych, zmian prawnych.
- II. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), stanowiący wydzieloną część Funduszu Pracy, został utworzony w 2014 roku. Jego celem jest wsparcie pracodawców poprzez stworzenie możliwości pozyskiwania dodatkowych środków na podnoszenie

kompetencji i kwalifikacji pracowników. Przeznaczenie środków KFS jest ustalane corocznie przez ministra właściwego do spraw pracy w formie priorytetów, które nie zawsze odpowiadają rzeczywistemu zapotrzebowaniu na kwalifikacje i kompetencje. Kwota środków przeznaczanych na KFS jest niewystarczająca w stosunku do zgłaszanych potrzeb przedsiębiorców.

- III. Polski rynek pracy potrzebuje instrumentu finansowego, który będzie wspierał podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników w sposób przejrzysty i przewidywalny. Odpowiedzią na obecne wyzwania polityki zatrudnienia może być utworzenie **Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji (zwany dalej FPKiK)**.
- IV. Podstawowymi cechami nowego instrumentu będą:
- finansowanie instrumentu z części składek na Fundusz Pracy i środków pracodawcy,
 - przeznaczenie środków na rozwój kompetencji i kwalifikacji osób pracujących i kandydatów do pracy zgodnie z aktualnymi potrzebami rynku pracy,
 - dopuszczalność ograniczonego akumulowania środków, dająca możliwość planowania działań mających na celu podnoszenie potencjału zatrudnieniowego pracodawców,
 - minimalne wymagania biurokratyczne przy zachowaniu kontroli nad prawidłowością i celowością wydatków,
 - dobrowolność utworzenia FPKiK przez pracodawcę przy jednoczesnym utrzymaniu funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako alternatywnego sposobu finansowania podnoszenia kwalifikacji i kompetencji pracowników.

Szczegółowe rozwiązania i skutki finansowe dla Funduszu Pracy zostały opisane w dokumencie stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

- V. Propozycję wprowadzenia w Polsce przewidywalnego systemu wspierania podnoszenia kompetencji i kwalifikacji pracowników należy ocenić pozytywnie. Działania finansowane dzięki utworzeniu FPKiK będą miały pozytywne skutki zarówno dla polskiego rynku pracy poprzez zwiększenie możliwości konkurencyjności

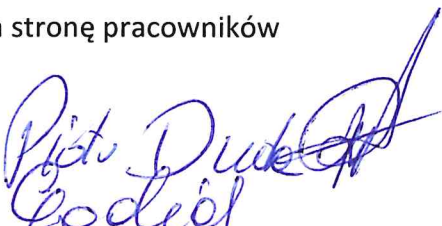
wiedzą, jak i dla przedsiębiorców, którzy zyskają możliwość finansowania rozwoju pracobiorców zgodnie z bieżącymi potrzebami rynku pracy.

- VI. Wprowadzenie nowego rozwiązania w proponowanym kształcie nie wpłynie na możliwości realizacji zadań zapisanych jako pozycje planu finansowego Funduszu pracy.
- VII. Po upływie pełnych dwóch lat funkcjonowania FPKiK będzie przeprowadzona ewaluacja projektu celem ustalenia optymalnego poziomu finansowania FPKiK.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Za stronę pracowników



Piotr Dudek

Za stronę pracodawców

